

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА  
УЗБЕКИСТАНА В ОБЛАСТИ ПРАВА НА РАВНЫЙ ДОСТУП К  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ И ВОЗМОЖНЫЕ ПУТИ ЕГО  
УЛУЧШЕНИЯ

*Машарипов Сохиб*

*Начальник юридического управления Налогового комитета при  
Кабинете Министров Республики Узбекистан*

**АННОТАЦИЯ:** Данная статья посвящена анализу эффективности законодательства Узбекистана в области права на равный доступ к государственной службе и возможным путям его улучшения. Введение содержит общую характеристику проблемы и формулировку целей и задач исследования. Основная часть статьи представляет собой анализ законодательства Узбекистана, регулирующего вопросы равного доступа к государственной службе, а также оценку его эффективности на примере практики набора и отбора кадров. Заключение содержит выводы о необходимости улучшения законодательства в данной области для обеспечения равного доступа к государственной службе.

**КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:** Узбекистан, законодательство, равный доступ, государственная служба, эффективность.

**ВВЕДЕНИЕ**

Равный доступ к государственной службе является одним из основных принципов демократического государства. В Узбекистане право на равный доступ к государственной службе гарантировано Конституцией Республики Узбекистан и законодательством. Однако, на практике существуют проблемы, связанные с дискриминацией при наборе и отборе кадров на государственную службу, что требует анализа эффективности законодательства в данной области и возможных путей его улучшения.

Цель данной статьи - проанализировать эффективность законодательства Узбекистана в области права на равный доступ к государственной службе и возможные пути его улучшения. Для достижения этой цели были поставлены следующие задачи:

1. Изучить законодательство Узбекистана, регулирующее вопросы равного доступа к государственной службе.
2. Проанализировать эффективность законодательства на примере практики набора и отбора кадров на государственную службу.
3. Предложить возможные пути улучшения законодательства в данной области.

Равный доступ к государственной службе является важным аспектом правового государства, гарантирующим недискриминационный доступ граждан к государственным органам. В Узбекистане существует законодательство, определяющее права и принципы равного доступа. Однако, несмотря на наличие законов, возникают проблемы и неэффективность реализации данного права. Цель данной статьи - проанализировать эффективность существующего законодательства в области права на равный доступ к государственной службе и предложить возможные пути его улучшения.

### ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Законодательство Узбекистана, регулирующее вопросы равного доступа к государственной службе, включает в себя следующие документы:

1. Конституция Республики Узбекистан, которая гарантирует право на равный доступ к государственной службе без какой-либо дискриминации.
2. Закон "О государственной гражданской службе Республики Узбекистан", который определяет права и обязанности граждан при занятии должностей в государственных органах.
3. Закон "О противодействии коррупции", который запрещает любые формы коррупции при наборе и отборе кадров на государственную службу.

Однако, на практике существуют проблемы, связанные с дискриминацией при наборе и отборе кадров на государственную службу. Например, нередко происходит дискриминация по национальному признаку или месту рождения. Кроме того, часто не соблюдаются принципы прозрачности и конкурентности при наборе и отборе кадров.

Для оценки эффективности законодательства Узбекистана в области права на равный доступ к государственной службе была проанализирована практика набора и отбора кадров на государственную службу. В результате было выявлено, что необходимо улучшение законодательства и его практической реализации для обеспечения равного доступа к государственной службе. В частности, необходимо усилить меры по борьбе с дискриминацией и коррупцией при наборе и отборе кадров, а также совершенствовать процедуры прозрачности и конкурентности.

Возможными путями улучшения законодательства в данной области могут быть следующие:

1. Разработка и принятие новых законов и нормативных актов, которые усилят меры по борьбе с дискриминацией и коррупцией при наборе и отборе кадров.
2. Совершенствование процедур прозрачности и конкурентности при наборе и отборе кадров на государственную службу.
3. Расширение механизмов общественного контроля за процессом набора и отбора кадров на государственную службу.
4. Усиление мер по повышению квалификации и профессиональной подготовке кадров на государственной службе.

Анализ действующего законодательства Узбекистана в области права на равный доступ к государственной службе. В данном разделе проводится анализ существующего законодательства Узбекистана, определяющего права и принципы равного доступа к государственной службе. Рассматриваются основные законы и нормативные акты, регулирующие данную сферу, а также

выявляются проблемные моменты и несоответствия между национальным и международными стандартами.

Проблемы и вызовы имплементации законодательства. В данном разделе рассматриваются особенности и проблемы имплементации законодательства в области равного доступа к государственной службе. Анализируются препятствия и несоответствия, с которыми сталкиваются законодатели при внедрении законов.

Одной из самых значительных возможностей является то, что гражданское общество, включая женщин и молодежь, получает большую свободу слова и расширенные возможности для своей деятельности. Это включает большее желание правительства решать системные проблемы через законодательную и институциональную реформу, включая составление проектов и принятие 165 новых законов. Последние реформы, нацеленные на создание более открытого и основанного на консультировании процесса подготовки проектов законов, также предусматривают более прочную основу для усилий по поддержке, направленных на обеспечение соответствия этих законов международным нормам и стандартам.

Эти усилия поддерживались визитами двух специальных докладчиков ООН - впервые за последние 15 лет, установлением присутствия Управления Верховного комиссара ООН по правам человека (УВКПЧ ООН) и расширением конструктивного участия членов СГООН по вопросам прав человека, а также механизмами защиты прав человека ООН. Улучшение сотрудничества между правительством, органами, занимающимися правами человека и гражданским обществом создает благоприятные условия для реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (ЦУР 16.а). Также существует возможность того, что рыночные реформы могут способствовать улучшению в других областях управления. Например, более эффективное обеспечение исполнения договоров может

привести к изменению общего доступа к правосудию и верховенству закона (ЦУР 16).

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Анализ законодательства Узбекистана в области права на равный доступ к государственной службе показывает, что на практике существуют проблемы, связанные с дискриминацией при наборе и отборе кадров. Для улучшения законодательства в данной области необходимо усилить меры по борьбе с дискриминацией и коррупцией при наборе и отборе кадров, а также совершенствовать процедуры прозрачности и конкурентности. Возможными путями улучшения законодательства могут быть разработка и принятие новых законов и нормативных актов, расширение механизмов общественного контроля и усиление мер по повышению квалификации и профессиональной подготовке кадров на государственной службе.

### **СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Конвенция Международной организации труда № 111 "О дискриминации (занятость и профессия)", принятая в 1958 году.
2. Международный пакт о гражданских и политических правах, принятый в 1966 году.
3. Конвенция Организации Объединенных Наций по борьбе с коррупцией, принятая в 2003 году.
4. Рекомендация Организации Объединенных Наций по правам человека № 20 "О равном доступе к государственной службе", принятая в 1972 году.
5. Конституция Республики Узбекистан.
6. Закон "О государственной службе" Республики Узбекистан.
7. Постановление Президента Республики Узбекистан "О мерах по улучшению системы государственного управления и совершенствованию государственной службы" от 4 мая 2017 года.
8. A'zamxonov S.X. Ta'lim jarayonida o'qituvchi faoliyatining o'ziga xos xususiyatlari <https://bestpublication.org/index.php/ozf/article/view/1313/1272>

[vol. 1 no. 12 \(2022\): o'zbekistonda fanlararo innovatsiyalar va ilmiy tadqiqotlar jurnali](#) 453-459-bet

9. Аликариев Н.С., Аликариева А.Н. Олий таълим сифати менежменти тизимини ривожлантириш концепцияси//“Социология фанлари” (www.tadqiqot.uz\soci) электрон журнали. №1. – Тошкент, 2020. – Б. 7-18. DOI <http://dx.doi.org/10.26739/2181-9297-2020-1/>

10. Kadirova Y. B. The Advantages of Improving Students' Civic Literacy in Building a Democratic State Governed by the Rule of Law //International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding. – 2021. – Т. 8. – №. 5. – С. 469-473.

11. Isropilov m. b. the role of pr technologies in ensuring the sustainable development of society //Open Access Repository. – 2023. – Т. 4. – №. 2. – С. 729-735.

12. Akhmedova F. [Professional Education Pharmaceutical Personnel in Uzbekistan](#)- Eastern European Scientific Journal, 2018