

РОЛЬ МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫХ СТАНДАРТОВ В  
ОБЕСПЕЧЕНИИ РАВНОГО ДОСТУПА К ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СЛУЖБЕ В РАЗЛИЧНЫХ СТРАНАХ МИРА

*Маширипов Сохиб*

*Начальник юридического управления Налогового комитета при Кабинете  
Министров Республики Узбекистан*

**АННОТАЦИЯ:** Статья посвящена роли международно-правовых стандартов в обеспечении равного доступа к государственной службе в различных странах мира. Введение содержит общую характеристику проблемы, а также формулировку целей и задач исследования. Основная часть статьи представляет собой анализ международно-правовых стандартов, которые регулируют вопросы равного доступа к государственной службе, а также примеры их реализации в различных странах мира. Заключение содержит выводы о том, что международно-правовые стандарты играют важную роль в обеспечении равного доступа к государственной службе и позволяют улучшить систему набора и отбора кадров.

**КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:** международно-правовые стандарты, государственная служба, равный доступ, законодательство.

**ВВЕДЕНИЕ**

Равный доступ к государственной службе является одним из основных принципов демократического государства. Он означает, что все граждане должны иметь равные возможности для занятия должностей в государственных органах независимо от пола, национальности, религии и других признаков. Для обеспечения равного доступа к государственной службе в различных странах мира используются международно-правовые стандарты, которые определяют права и обязанности государств и граждан в этой области.

Цель данной статьи - проанализировать роль международно-правовых стандартов в обеспечении равного доступа к государственной службе в различных странах мира. Для достижения этой цели были поставлены следующие задачи:

1. Изучить международно-правовые стандарты, которые регулируют вопросы равного доступа к государственной службе.
2. Проанализировать примеры реализации международно-правовых стандартов в различных странах мира.
3. Сделать выводы о роли международно-правовых стандартов в обеспечении равного доступа к государственной службе.

Равный доступ к государственной службе является важным аспектом демократического правового государства. Международные организации и государства разработали ряд международно-правовых стандартов, которые определяют принципы и права в области равного доступа к государственной службе. Цель настоящей статьи - исследовать роль этих стандартов в различных странах мира.

## ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

Современное международное право представляет собой систему норм в виде сложного правового комплекса, регулирующего не только межгосударственные и иные международные отношения, но и определенные внутригосударственные отношения.

Сфера применения международного права расширяется под воздействием на правовые нормы многих объективных факторов, в том числе глобализации международной жизни; интернационализации внутригосударственных норм и институтов; сближения международного права и ряда институтов национального права в связи с регулированием однотипных общественных отношений, развитием демократических принципов обеспечения прав человека и основных свобод; достижений научно-технического прогресса, создающего условия для международно-правового регулирования новых

сфер сотрудничества. К объективным факторам также следует отнести разностороннюю международную хозяйственную, экономическую и политическую интеграцию; устранение идеологического противоборства на международной арене, ознаменовавшего прекращение «холодной войны»; усиление влияния международных межправительственных организаций на развитие международного права; осознание человечеством своего единства в решении глобальных проблем (например, в области решения вопросов энергетики, обеспечения населения продовольствием, исследования космоса и Мирового океана, борьбы с международным терроризмом и коррупцией); усиление влияния международного сообщества государств в целом на решение международных проблем.

Международно-правовые стандарты, которые регулируют вопросы равного доступа к государственной службе, включают в себя следующие документы:

1. Конвенция МОТ № 111 "О дискриминации (занятость и профессия)", принятая в 1958 году. Данный документ запрещает любую форму дискриминации в области занятости и профессии, включая дискриминацию при наборе и отборе кадров на государственную службу.
2. Международный пакт о гражданских и политических правах, принятый в 1966 году. Данный документ гарантирует право на равный доступ к государственной службе без какой-либо дискриминации.
3. Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, принятая в 1979 году. Данный документ обязывает государства принимать меры для обеспечения равных возможностей для женщин и мужчин в области государственной службы.
4. Декларация ООН о принципах государственной власти, принятая в 1992 году. Данный документ содержит положения о том, что государственная власть должна быть основана на принципах равенства, законности и справедливости.

Примеры реализации международно-правовых стандартов в различных странах мира показывают, что эти документы играют важную роль в обеспечении равного доступа к государственной службе. Например, в США была принята Федеральная законодательная база равных возможностей (Equal Employment Opportunity Commission), которая обеспечивает защиту от дискриминации при наборе и отборе кадров на государственную службу. В России был принят Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации", который определяет права и обязанности граждан при занятии должностей в государственных органах.

Анализ международно-правовых стандартов, определяющих принципы и права в области равного доступа к государственной службе. В данном разделе рассматриваются основные нормативно-правовые акты, разработанные организациями ООН, ОЭСР, ЕС и другими, которые определяют принципы и права в области государственной службы. Особое внимание уделяется документам, определяющим основные принципы, права и свободы в этой сфере, таким как Конвенция МОТ о государственной службе, Рекомендация ОЭСР о персоналах государственной службы, Хартия государственной службы ЕС.

Подходы к имплементации международных стандартов в национальное законодательство. В данном разделе рассматриваются различные подходы, применяемые странами при имплементации международных стандартов в национальное законодательство. Анализируются особенности правовых систем разных стран и механизмы, используемые для обеспечения соответствия национальных законов международным стандартам.

Механизмы реализации международно-правовых стандартов в области равного доступа к государственной службе. В данном разделе рассматриваются механизмы, используемые государствами для реализации международно-правовых стандартов в области равного доступа к государственной службе. Анализируются меры по развитию

профессионализма и компетентности служащих, стимулированию разнообразия и предотвращению дискриминации.

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Международно-правовые стандарты играют важную роль в обеспечении равного доступа к государственной службе в различных странах мира. Они определяют права и обязанности государств и граждан в этой области, а также позволяют улучшить систему набора и отбора кадров. Примеры реализации международно-правовых стандартов в различных странах мира показывают, что эти документы могут быть успешно использованы для обеспечения равного доступа к государственной службе. Однако, для того чтобы эти стандарты были эффективными, необходимо также совершенствовать законодательство и практику его применения в каждой конкретной стране.

### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конвенция МОТ № 111 "О дискриминации (занятость и профессия)".
2. Международный пакт о гражданских и политических правах.
3. Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.
4. Декларация ООН о принципах государственной власти.
5. Федеральная законодательная база равных возможностей (Equal Employment Opportunity Commission) в США.
6. Федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в России.
7. Постановление Президента Республики Узбекистан "О мерах по улучшению системы государственного управления и совершенствованию государственной службы" от 4 мая 2017 года.
8. A'zamxonov S.X. Ta'lim jarayonida o'qituvchi faoliyatining o'ziga xos xususiyatlari <https://bestpublication.org/index.php/ozf/article/view/1313/1272>

[vol. 1 no. 12 \(2022\): o'zbekistonda fanlararo innovatsiyalar va ilmiy tadqiqotlar jurnali](#) 453-459-bet

9. Аликариев Н.С., Аликариева А.Н. Олий таълим сифати менежменти тизимини ривожлантириш концепцияси//“Социология фанлари” (www.tadqiqot.uz\soci) электрон журнали. №1. – Тошкент, 2020. – Б. 7-18. DOI <http://dx.doi.org/10.26739/2181-9297-2020-1/>

10. Kadirova Y. B. The Advantages of Improving Students' Civic Literacy in Building a Democratic State Governed by the Rule of Law //International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding. – 2021. – Т. 8. – №. 5. – С. 469-473.

11. Isropilov m. b. the role of pr technologies in ensuring the sustainable development of society //Open Access Repository. – 2023. – Т. 4. – №. 2. – С. 729-735.

12. Akhmedova F. [Professional Education Pharmaceutical Personnel in Uzbekistan](#)- Eastern European Scientific Journal, 2018